Formation Initiale SSCT – 5 jours

Entreprises de plus de 50 salariés
Formation agréée DREETS
Former les élus pour mieux prévenir les risques

Informations pratiques

- Durée : 5 jours (35 heures)
- Public : Membres titulaires et suppléants du CSE d'entreprises de plus de 50 salariés
- Prérequis : Aucun
- Format : Présentiel ou à distance

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les missions et attributions du CSE et de la CSSCT
- Maîtriser les principes généraux de prévention des risques professionnels
- Savoir conduire des inspections et des enquêtes en matière d'accidents du travail
- Développer une capacité d'analyse des risques professionnels (DUERP, arbre des causes, etc.)
- Acquérir des méthodes pour élaborer un plan d'action concret en SSCT
- Améliorer les conditions de travail et promouvoir la santé au travail

Programme – 5 jours (35 heures)

Jour 1 – Cadre légal, missions du CSE et mise en place de la CSSCT

- Organisation et rôle du CSE en matière de SSCT
- Conditions de création de la CSSCT et articulation avec le CSE
- Cadre réglementaire applicable (Code du travail, loi du 2 août 2021, etc.)
- Attributions du CSE/CSSCT dans le domaine de la santé et sécurité
- Présentation des acteurs internes et externes (Inspection du travail, médecin du travail, IPRP...)

Jour 2 – Moyens du CSE, fonctionnement et consultations obligatoires

- Crédit d'heures, droit à formation, expertises, moyens matériels
- Obligations de l'employeur : DUERP, bilans SSCT, prévention des risques

- Consultations obligatoires (politique sociale, conditions de travail, etc.)
- Préparation, déroulement et suivi des réunions CSE/CSSCT
- Droit d'alerte, droit de retrait, documentation réglementaire

Jour 3 – Analyse des risques professionnels et inspections

- Différences entre danger / risque / dommage
- Méthodes d'identification des risques et indicateurs clés
- Inspections : objectifs, planification, réalisation, compte rendu
- Focus sur les risques psychosociaux et pénibilité au travail
- Cas pratiques d'observation sur le terrain ou via simulations

Jour 4 – Enquêtes, accidents du travail et méthodes d'analyse

- Déroulement d'une enquête post-accident : étapes et outils
- Méthode de l'arbre des causes (INRS) et chronologie (CARSAT)
- Atelier : reconstitution d'un accident (jeu de rôle)
- Échanges sur les retours d'expérience des stagiaires
- Débat sur les actions de prévention à privilégier

Jour 5 – Plan d'action, communication et restitution

- Élaborer un plan d'action de prévention réaliste et priorisé
- Méthodologie de restitution au sein du CSE (communication au président)
- Présentation de supports de synthèse (fiche action, bilan...)
- Exercice de restitution orale et écrite en groupe
- Évaluation de la formation et bilan collectif de fin de session

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques interactifs
- Études de cas pratiques
- Travaux de groupe et jeux de rôle
- Visites de site (si possible) ou simulations d'enquête
- Évaluation continue par le formateur et auto-évaluation
- Attestation de fin de stage